



## PAIKALLINEN SOPIMUS VARHAISKASVATUKSEN TYÖAIKAPANKKI

### Sopimuksen tarkoitus ja sisältö

Tällä sopimuksella sovitaan varhaiskasvatuksen työaikapankista Ruskolla.

### Sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö

Varhaiskasvatuksen koko henkilöstö, päiväkodin johtajat, varhaiskasvatuksen erityisopettajat, varhaiskasvatuksen opettajat ja –lastenhoitajat sekä avustajat. Työaikapankin käyttöönotto on henkilöstölle vapaaehtoista.

Mikäli työntekijä ei ota työaikapankkia käyttöön, noudatetaan KVTES / OVTES:n mukaista käytäntöä.

### Pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset

KVTES / OVTES:n määrittämät kaikki lisät muodostuvat normaalisti. Niiden korotettu osuus siirtyy pankkiin.

Työaikapankkiin siirretään ilta-, yö- ja ylityöt sekä lisätyö. Lisäksi työaikapankkiin kertyy aiemman paikallisen sopimuksen mukaiset tunnit, ja niistä kertyvät ylityöt, mm. koulutuksista ja kehittämisilloista, joita ei ole saatu sisällytettyä normaaliin viikkotyöaikaan.

Vuorohoidon osalta työaikapankkiin kertyvät muut, paitsi viikonlopputyöstä tulevat lisät. Lauantai ja pyhäpäivät (sunnuntai + arkipyhät) maksetaan rahana.

### Työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät

Työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärä vuorohoidossa on 40 h ja muilla työntekijöillä 24 h. Työaikapankki saisi olla miinuksella 4 h. Vuorohoidossa on eri tuntimäärät työn luonteen vuoksi.

### Työaikapankkivapaan pitämisen ehdot

Työaikapankkivapaasta sovitaan esihenkilön kanssa. Esihenkilö voi myös määrätä työntekijän ottamaan vapaata, mikäli pankkiin on kertynyt paljon tunteja, ja tilanne työpaikalla sallisi tuntien ottamisen, esim. loma-aikoina, tai jos lapsia on paljon pois. Työaikapankkiin kertyneet tunnit käytetään pääosin pois jouluun ja kesään mennessä. Pankkiin voi jäädä max. 5 h varastoon uuden kauden alkaessa. Vuorohoidossa pankkia ei tarvitse tyhjentää työn luonteen vuoksi, koska vuorohoidossa työvuorojen muutoksiin ja peruuntumisiin käytetään työaikapankin tunteja.

### Pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa

Ei korvata rahassa.

### Menettelytavat työaikapankkiin liittyessä ja irtauduttaessa siitä.

Työaikapankkiin liitytään ilmoittamalla asiasta päiväkodin johtajalle. Työntekijällä on oikeus irtisanoutua työaikapankista ilmoittamalla asiasta päiväkodin johtajalle. Irtisanoutuminen astuu voimaan yhden (1) kuukauden kuluttua irtisanoutumisen vastaanottamisesta. Työaikapankissa olevat



## PAIKALLINEN SOPIMUS VARHAISKASVATUKSEN TYÖAIKAPANKKI

tunnit pyritään käyttämään irtisanoutumisajan puitteissa. Mikäli tämä ei onnistu työn antajasta johtuvista syistä, maksetaan kertymä rahana. Työsuhteen päättyessä pankissa jäljellä olevat tunnit maksetaan lopputilin yhteydessä.

### Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi xx.xx.xxxx alkaen ja se voidaan irtisanoa 3 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Sopijaosapuolet yhdessä päättävät sopimuksen tarvittavista muutoksista.

### Ruskolla xx.xx.xxxx

Sari Laine  
Talous- ja hallintojohtaja

Heli Kivelä  
Sivistysjohtaja

Maarit Ketola  
Varhaiskasvatusjohtaja

Tuuli Ullakonoja  
JYTY ry

Ritva Mäkinen  
JUKO ry

Katja Perävainio  
JHL ry

Mari Rask  
Tehy ry